

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад компенсирующего вида № 33
Адмиралтейского района
Санкт-Петербурга

План работы
по повышению квалификации педагогических и руководящих
работников
на 2016 - 2017 учебный год

В ГБДОУ детский сад компенсирующего вида № 33 работает 10 педагогических работников. Возрастной ценз педагогических кадров составляет: до 35 – 2 человека, от 35 лет и старше - 8 человек.

На 01.09.2016 года высшее профессиональное образование имеют 70% педагогических и руководящих работников, среднее профессиональное образование имеют 30 % педагогических работников, из них 10% обучаются в высших учебных на данный момент. Имеют 2 высших образования – 10%.

Повышение квалификации имеют 90% педагогических и руководящих работников, из них

- для работы в соответствии с ФГОС дошкольного образования 90 %
- Менеджмент. Управление образованием 20% (2 человека)
- По другим ОО 50% (5 человек)

Цель: совершенствование системы повышения квалификации, стимулирование и поддержка педагогических работников, повышение престижа образовательного учреждения через рост квалификации педагогических работников.

Задачи:

- Обеспечение образовательного учреждения высококвалифицированными педагогическими кадрами,
- Создание правовых, организационных условий для развития профессиональной культуры работников образования.
- Подготовка педагогических работников к работе в условиях модернизации образования, обновления его структуры и содержания.
- Определение мониторинговых показателей для развития кадрового потенциала педагогических работников.
- Создание системы стимулирования деятельности работников ГБДОУ
- Развитие коллектива единомышленников.
- Использовать современные формы и технологии повышения квалификации педагогических работников

Направление деятельности	Содержание деятельности	Сроки	Ответственный	Планируемый результат
	Обновление базы данных по педагогическим кадрам			
1.Диагностико - аналитическое	Сведения о педагогических работниках ГБДОУ	2 раза в год На 01 января На 01 июня	Заведующий И.П. Паршина Старший воспитатель Д.А. Воронова	Определение состояния кадровых процессов.
	Сведения об участии в мероприятиях разного уровня			Прогнозирование и планирование работы по повышению квалификации педагогов.
	Карта учета повышения квалификации	1 раз в год на 01 сентября		Развитие условий для самообразования. Организация деятельности рабочей группы
2.Мотивационное	Определение мониторинговых показателей развития кадрового потенциала ГБДОУ	1 раз в год на 01 сентября	Старший воспитатель Д.А. Воронова	Система мониторинга деятельности педагогов
	Коучинг педагогов	1 раз в полугодие		Оценка профессиональных возможностей педагогов
3. Планирование мероприятий	Обучение ФГОС и по образовательным программам повышения квалификации педагогов			
	В.Б.Макарова	по ФГОС обучение пройдут все педагоги на 1-е полугодие.	Заведующий И.П. Паршина Старший воспитатель Д.А. Воронова	Повышение квалификации, положительное изменение качественных показателей труда
	О.В. Климентьева, заместитель по коррекционно-развивающей работе.	По комп. техн		
	Профильные и индивидуальные консультации			
	Индивидуальные консультации по темам самообразования	1 раз в месяц	Старший воспитатель Д.А. Воронова	Развитие условий для самообразования. Положительное изменение качественных показателей труда
	Участие педагогов в методическом объединении ГБДОУ, темы методических часов на 2016-2017 учебный год: - система коррекционной работы в образовательном пространстве в контексте ФГОС. - Методика организации продуктивных видов	1 раз в месяц	Заведующий И.П. Паршина С.В. Калюжняк Старший воспитатель Д.А. Воронова	Организация деятельности круглых столов. Положительное изменение качественных показателей труда

деятельности - Театрализованная деятельность детей - Современные профессиональные требования к педагогу -Инновации в музыкальном образовании коррекционного ГБДОУ и интеграция через все виды деятельности. - Система работы по развитию речи в соответствии с ФГОС ДО. - игра-тренинги, детско-родительские клубы .			
Тематические консультации: - Планирование коррекционной работы с детьми - Взаимодействие с родителями воспитанников через нетрадиционные виды деятельности. - Спектакль, как основа развития творческого потенциала ребенка для детей с тяжелыми нарушениями речи. - Индивидуальный маршрут для детей с тяжелыми нарушениями (сенсорная аллалгия и т.д.) - Модернизация системы работы по развитию речи детей в контексте современных требований. - Работа на официальном сайте ГБДОУ.	Август Октябрь Ноябрь Январь Февраль Март	Старший воспитатель Д.А. Воронова Воспитатель Г.Е Роккер Муз.рук. Д.А.Воронова Дефектолог Рябкова К.П. Зам. по КРР О.В. Климентьева Логопед С.В.Калюжняк	Развитие условий для самообразования, Положительное изменение качественных показателей труда
Наставничество			
Оказание помощи молодым специалистам в их профессиональном становлении • Подготовка положения о наставничестве • Закрепление молодых специалистов за воспитателями стажёрами • Составление плана работы с учетом предложений всех участников наставничества • Подбор методической литературы для	В течении года Октябрь Ноябрь Декабрь	Заведующий И.П. Паршина Зам. по КРР О.В. Климентьева Старший воспитатель	Возможность личностного и профессионального роста педагогов. Улучшение качества коррекционно-образовательного процесса в ГБДОУ. Профессиональное становление молодого специалиста.

	изучения молодыми специалистами.	В течении года	Д.А. Воронова	
Обучающие, проблемные семинары				
Система работы по развитию речи в соответствии с ФГОС ДО и потребностями ГБДОУ.	1 раз в месяц	Старший воспитатель Д.А. Воронова	Развитие условий для самообразования, Положительное изменение качественных показателей труда	
Профилактика детского травматизма	Январь	Восп. исп. обяз. ФИЗО Калюжняк С.В.		
Практические семинары по повышению квалификации в области информационной компетенции, отдельных аспектов применения интерактивного оборудования в ГБДОУ.	В течении года	Зам. по КРР О.В. Климентьева	Улучшение качества воспитательно-образовательного процесса в ГБДОУ	
Стажировка				
Участие педагогов в мероприятиях по обмену опытом: открытых просмотрах, мастер-классах, совместных мероприятиях на уровне ГБДОУ и района.	В течение года	Старший воспитатель Д.А. Воронова	Создание условий, дающих педагогу возможность проявить творчество и мастерство. Активность педагогов в методической, познавательной, самообразовательной работе	
Мастер-класс - «Использование интерактивного оборудования в коррекционном пространстве ГБДОУ».	Январь	Зам. по КРР О.В. Климентьева		
Неделя педагогического мастерства в ГБДОУ, дни открытых дверей в группах.	Апрель	Старший воспитатель Д.А. Воронова		
Мастер-классы «Мое нетрадиционное творчество»	Апрель	Воспитатель: Роккер Г.Е.		
Научно-исследовательская деятельность педагогов				
Использование в своей работе проектной деятельности	В течение года	Педагоги: Федорова С.В. Зам. по КРР О.В. Климентьева	Расширение форм работы педагогов.	
Участие педагогов в конкурсах, научно-практических конференциях, семинарах, выставках и т.д; привлечение к исследовательской работе				
Участие педагогов в различных конкурсах, конференциях, выставках на уровне ГБДОУ, района.	В течении года	Заведующий И.П. Паршина Старший воспитатель Д.А. Воронова	Создание условий, дающих педагогу возможность проявить творчество и мастерство.	

	Публикация материала изученного педагогического опыта в сборниках, размещение на сайтах ОУ			
	Обобщение и распространение своего опыта работы в рамках подготовки педагогов к аттестации: - открытые занятия, мастер-классы; - публикации; - выступления на семинарах.	В межаттестационный период	Заведующий И.П. Паршина Старший воспитатель Д.А. Воронова	Создание условий, дающих педагогу возможность проявить творчество и мастерство.
	Самообразование педагогов в рамках деятельности методических объединений			
	Выбор тематики и направлений самообразования педагогов.	Август	Воспитатели	Развитие условий для самообразования.
	Оказание методической помощи в подборе материала для тем по самообразованию.	В течении года	Старший воспитатель Д.А. Воронова	
Организация выставок методической литературы.	В течении года			
Подготовка педагогами отчетов и докладов о накопленном материале за год.	Июнь	Воспитатели		
	Разработка индивидуальных планов сопровождения молодого педагога			
	Диагностика затруднений (проблем) молодых педагогов	В течении года	Заведующий И.П. Паршина	Рост профессионального мастерства молодого педагога Создание условий для наиболее полной реализации педагогом его профессиональных возможностей, создание различных «ситуаций успеха»
	Организация и содержание индивидуального сопровождения молодого педагога, составление индивидуальной карты профессионального роста молодого педагога	В течении года	Заместитель по КРР: О.В. Климентьева	
	Анализ итогов реализации программы индивидуального сопровождения молодого педагога	Май-Июнь		
4. Контроль	Контроль деятельности по кадровым процессам и внесение корректировок в программу развития кадрового потенциала			
	Контроль за исполнением плана работы по повышению квалификации педагогических и руководящих работников ГБДОУ на 2016-2017 учебный год	1 раз в квартал	Заведующий И.П. Паршина	Выполнение всех пунктов плана работы по повышению квалификации педагогических и руководящих работников ГБДОУ на 2016-2017 учебный год